



ISTITUTO COMPRESIVO DI MASERADA SUL PIAVE

VIA dello Stadio n°3 •CAP 31052 Maserada sul Piave (TV) •TEL. 0422/778028 •CODICE: TVIC85700G •C.F. 94105490265
PEC: TVIC85700G@pec.istruzione.it •E- mail: TVIC85700G@istruzione.it •SITO ISTITUZIONALE: www.icmaserada.edu.it



ECDL
European Computer
Driving Licence



CIR. N° 213 – DOCENTI/ATA

CIR.N° 126 - GENITORI

Ai genitori tutti

Ai docenti tutti

Al personale ATA

p.c. Al DSGA

Al Comune di Maserada sul Piave

Albo, sito web e registro elettronico

OGGETTO: Sciopero Comparto Istruzione e Ricerca – Sezione scuola previsto per il giorno 8 marzo 2023 indetto dalle Associazioni Sindacali: Slai Cobas, con adesione Usi-Cit e Usi-Educazione, Cub, Sisa, Usb, con adesione Usb PI, Adl Cobas – comunicazione obbligatoria.

Si rende noto che in data 01/03/2023 è pervenuta comunicazione che le Organizzazioni Sindacali **Slai Cobas, con adesione Usi-Cit e Usi- Educazione, Cub, Sisa, Usb, con adesione Usb PI, Adl Cobas** hanno indetto uno sciopero per il Comparto Istruzione e Ricerca – Sezione scuola - previsto per l'intera giornata del 08 marzo 2023 rivolto tutto il personale docente, dirigente ed ata, di ruolo e precario, per le seguenti motivazioni:

Slai Cobas, Usi educazione e USI-CIT:

- **Peggioramento della condizione generale di vita della donna, a partire dalla condizione di lavoro ma anche in ambito sociale, familiare, culturale, condizione di lavoro/non lavoro, salute, sicurezza, salario/non salario, peso del lavoro di cura per la mancanza di servizi pubblici e gratuiti e gravi tagli alle risorse per la scuola pubblica, sanità pubblica, condizione di tragica violenza sulle donne/femminicidi, attacco al diritto di libera scelta in tema di maternità e /o aborto;**

CUB Confederazione:

- **Per la tutela e sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori;**
- **per il rinnovo della moratoria sui licenziamenti;**
- **per la salvaguardia dei diritti nel lavoro agile;**
- **per un Welfare pubblico e universale;**
- **per una pensione dignitosa a 60 anni di età;**
- **per il diritto al lavoro, a salari e carriere senza discriminazioni, soprattutto per le donne;**
- **contro le politiche di austerità;**
- **contro la forma di controllo classista;**
- **contro la precarietà lavorativa e sociale.**

Confederazione USB e USB-PI:

- Contro la violenza maschile sulle donne e la violenza di genere contro le persone;
- contro ogni discriminazione, molestia e ricatto sessuale nei luoghi di lavoro;
- contro la divisione sessuale del lavoro e il razzismo;
- contro la precarietà, lo sfruttamento, la disparità salariale, i part time involontarie e i licenziamenti;
- contro lo smantellamento e la privatizzazione dello stato sociale;
- contro l'assoggettamento delle istituzioni scolastiche agli interessi delle aziende private e il PCTO;
- contro autonomia differenziata e le disparità territoriali;
- in difesa del reddito di cittadinanza;
- diritto ai servizi pubblici gratuiti, al reddito, al salario minimo per legge, riduzione dell'orario di lavoro a parità di salario, alla casa, al lavoro, all'educazione scolastica, alla sanità e ai trasporti pubblici;
- per gli aumenti salariali che garantiscano il potere d'acquisto;
- tutela alla salute e alla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- difesa della legge 194 e del diritto all'autodeterminazione;
- per la difesa al diritto di sciopero

SISA - Sindacato Indipendente Scuola e ambiente:

- Abolizione concorso dirigente scolastico e passaggio ad una figura elettiva sul modello universitario da parte del collegio dei docenti;
- assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili per tutti gli ordini di scuola con immediato ope legis, immediata creazione del ruolo unico docente con uguale orario e uguale salario dall'infanzia al secondo grado, assunzione su tutti i posti vacanti e disponibili del personale ata, concorso riservato DSGA facenti funzione, recupero inflazione manifestatasi nel Governo Draghi e aumenti degli stipendi almeno del 20%, introduzione dello studio dell'arabo, russo, e cinese nelle scuole secondarie superiori, ope legis pensionamento volontario a partire dall'a.s. 23/24 con decurtazione del 2,5% per ciascun anno mancante rispetto ai 40 per tutti coloro che hanno almeno 30 anni di servizio e contributi senza vincoli anagrafici; contro ogni violenza e discriminazione, per un'apiana parità di genere

ADL Cobas - Associazione diritti lavoratori:

- Contro femminicidi e ogni forma di discriminazione, violenza dei tribunali, violenza della scuola del merito e dell'umiliazione, violenza di razzismo, violenza di tutte le guerre, la crisi climatica, contro l'abilismo che discrimina le persone con disabilità, per l'internalizzazione di tutti i servizi educativi e alla persona, per il finanziamento dei centri antiviolenza laici e femministi, per un reddito di autodeterminazione, per revisione età pensionistica, redistribuzione carichi lavoro, sanità pubblica accessibile, aborto libero sicuro e gratuito, per affermare diversi modi di fare ed essere famiglia, in solidarietà alle donne curde, afghane e iraniane.

I dati relativi alla rappresentatività a livello nazionale della OO.SS. che ha proclamato lo sciopero sono i seguenti:

Slai Cobas per il sindacato di classe: non rilevata;

USI Educazione (adesione): non rilevata;

USI - CIT (adesione): non rilevata;

USB: non rilevata;

USB PI (adesione): 0,77

SISA: non rilevata;

ADL COBAS: non rilevata;

Le percentuali di voto, in rapporto al totale degli aventi diritto, ottenute dalle OOSS che hanno proclamato lo sciopero alle ultime elezioni per l'RSU di istituto sono le seguenti:

Non rilevata per le Associazioni Sindacali che hanno proclamato lo sciopero;

Le percentuali di adesione del personale alle astensioni indette nel corso dell'a. s. 2021/22e 2022/2023 sono state le seguenti:

sciopero proclamato da Slai Cobas, Usi educazione e USI-CIT					
<i>a.s.</i>	<i>data</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>solo</i>	<i>con altre sigle sindacali</i>	<i>% adesione nazionale (2)</i>
2021-2022	11/10/2021	Intera giornata	-	x	1,30
2021-2022	08/03/2022	Intera giornata	-	x	0,64
2021-2022	20/05/2022	Intera giornata	-	x	0,67
sciopero proclamato da CUB Confederazione					
<i>a.s.</i>	<i>data</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>solo</i>	<i>con altre sigle sindacali</i>	<i>% adesione nazionale (2)</i>
2021-2022	20/05/2022	Intera giornata	-	x	0,67
2021-2022	08/03/2022	Intera giornata	-	x	0,64
2022-2023	02/12/2022	intera giornata	-	x	1,06
Motivazioni dello sciopero proclamato da Confederazione USB e USB-PI					
<i>a.s.</i>	<i>data</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>solo</i>	<i>con altre sigle sindacali</i>	<i>% adesione nazionale (2)</i>
2021-2022	11/10/2021	Intera giornata	-	x	1,30
2021-2022	08/03/2022	Intera giornata	-	x	0,64
2022-2023	02/12/2022	intera giornata	-	x	1,06
2022-2023	10/02/2023	intera giornata	-	x	1,12
sciopero proclamato da SISA - Sindacato Indipendente Scuola e ambiente					
<i>a.s.</i>	<i>data</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>solo</i>	<i>con altre sigle sindacali</i>	<i>% adesione nazionale (2)</i>
2021-2022	10/12/2021	Intera giornata	-	x	6,76
2021-2022	25/03/2022	Intera giornata	-	x	1,29
2021-2022	30/05/2022	Intera giornata	-	x	17,61
2022-2023	23/09/2022	intera giornata	-	x	0,64
2022-2023	18/11/2022	intera giornata	x	-	0,58
sciopero ADL Cobas - Associazione diritti lavoratori					
<i>a.s.</i>	<i>data</i>	<i>Tipo di sciopero</i>	<i>solo</i>	<i>con altre sigle sindacali</i>	<i>% adesione nazionale (2)</i>
2021-2022	11/10/2021	Intera giornata	-	x	1,30
2021-2022	20/05/2022	Intera giornata	-	x	0,67

PER IL PERSONALE

L'art. 3, comma 4, dell'Accordo Aran sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero firmato il 2 dicembre 2020 prevede che: *“In occasione di ogni sciopero, i dirigenti scolastici invitano in forma scritta, anche via e-mail, il personale a comunicare in forma scritta, anche via e-mail, entro il quarto giorno dalla comunicazione della proclamazione dello sciopero, la propria intenzione di aderire allo sciopero o di non aderirvi o di non aver ancora maturato alcuna decisione al riguardo. La dichiarazione di adesione fa fede ai fini della trattenuta sulla busta paga ed è irrevocabile, fermo restando quanto previsto al comma 6. A tal fine i dirigenti scolastici riportano nella motivazione della comunicazione il testo integrale del presente comma”*.

Ciò premesso, si invitano le SS.LL. ad esprimere la propria intenzione entro **le ore 10.00 del 02/03/2023** compilando il form al seguente link <https://forms.gle/RGQJvCfm2nddZVRX8>

In caso di problemi con la funzionalità predetta, la comunicazione potrà essere inviata all'indirizzo di posta elettronica istituzionale.

In caso di assenza di comunicazione il dipendente sarà considerato in servizio.

PER LE FAMIGLIE:

Si invitano le famiglie a monitorare nei prossimi giorni con attenzione il registro elettronico, il sito web e il diario dei propri figli per verificare eventuali misure organizzative adottate in base alle intenzioni espresse dal personale scolastico.

Maserada sul Piave, 01 marzo 2023

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Daniela BILGINI

Firma autografa omessa ex art. 3 Dlgs 39/1993